Звіт про виконання умов контракту, укладеного Міністерством освіти і науки України в особі Державного секретаря Міністерства освіти і науки України з одного боку, та громадянина Кузнецова Віктора Миколайовича. За період з 03.07. 2017 по 02.07.2020

 Державний професійно-технічного навчального заклад «Регіональний центр професійної освіти ресторанно-готельного, комунального господарства, торгівлі та дизайну» у відповідності до Наказу Міністерства освіти і науки України № 419 був утворений шляхом приєднання до Державного професійно-технічного навчального закладу «Центр професійно-технічної освіти № 4 м. Харкова» ліквідованого монтажно-будівельного ліцею з присвоєнням вищезазначеної назви, статусу та типу.

На даний час навчально-матеріальна база включає:

* Навчальні корпуси- 2;
* Виробничі майстерні- 2;
* Гуртожиток- 1;
* Їдальня-1;
* Спортивні зали- 2;
* Спортивні майданчики- 3;
* Стрілецький тир- 1;
* Бібліотеки- 2;

Загальна чисельність педагогічного колективу та адміністративно-господарчого колективу складає 147 чоловік.

Станом на 01.01.2020 року численність учнів становила 850 чоловік.

На посаді директора навчального закладу Кузнецов В.М. працює на контрактній основі з 2004 року і має безпосереднє відношення до його розвитку, реформування і успішного функціонування.

В роботі на посаді директора керуюся Конституцією та Законом України, наказами, розпорядженнями Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки ХОДА, Департаменту освіти Харківської міської ради, статутом навчального закладу, діючим контрактом та іншими підзаконними актами.

В своїй практичній роботі значну увагу приділяю організації навчально-виробничого процесу і забезпеченню високої професійної підготовки учнів.

У відповідності до Наказу Міністерства освіти і науки України від 19 березня 2017 № 419 «Центр професійно-технічної освіти № 4» було реорганізовано шляхом приєднання Будівельно-монтажного ліцею.

Організація новоутвореного навчального закладу була здійснена в максимально короткі строки, що дало можливість своєчасно підготувати навчальний заклад до нового навчального року, якісно організувати навчально-виховний процес і забезпечити подальше функціонування.

Під керівництвом директора закладу успішно було проведено реєстрацію навчального закладу, передачу майна, підбір та розстановку педагогічних кадрів, формування керівного складу, оформлення майнових прав, тощо.

На відповідному рівні пройшла вступна компанія. Сформовані пріоритетні напрямки діяльності центру, серед них:

 - високий рівень загальноосвітньої та професійної підготовки;

 - покращення якісного стану педагогічного колективу, здатного до використання викладацької роботи інноваційних технологій та кар’єрного росту;

 - соціальний захист учнів пільгової категорії, організація гарячого харчування, створення відповідних житлово-побутових умов в гуртожитку;

 - покращення загальної культури закладу, його облаштування, підвищення санітарного та естетичного рівня;

- створення умов для подальшого розумового, естетичного, фізичного розвитку учнів;

Протягом 2017-2018 навчального року була сформована структура та перелік професій які діють і на сьогодні.

Так професійна підготовка учнів здійснюється з 15 професій для 7 галузей економіки. Теоретична та практична підготовка проводиться у відповідності до державних стандартів, які змінюються кожні 3-5 років. Перехід на нові стандарти передбачає розробку навчальних планів і програм, погодження їх з замовниками кадрів, визначення переліку базових підручників, тощо. Вказана робота здійснюється під керівництвом та за безпосередньої участі директора закладу.

Кузнецов В.М. провів значну роботу по запровадженню в навчальний процес підручників зі спецпредметів нового покоління. За 3 останні роки досягнуто позитивних результатів.

Забезпеченість підручниками нового покоління по рокам складає:

2017 рік -18%; 2018 рік - 36%; 2019 рік - 69%; 2020 рік-91% (прогноз).

Директор центру перший в Харківській області запровадив трьохступеневу професійну підготовку з професій (Кухар; Офіціант). Успішно провів їх ліцензування та атестацію.

За 3 роки (2017-2020 рр.) динаміка росту якості професійної підготовки учнів набула стабільного зростання за рахунок організації навчально-виробничого процесу, розвитку матеріальної бази, професійного рівня викладачів та інших чинників.

Показники якості професійної підготовки:

2017- низький- 25%, достатній- 36%, середній- 20%, високий- 19%.

2018- низький- 11%, достатній- 41%, середній- 26%, високий- 22%.

2019- низький- 6%, достатній- 23%, середній- 41%, високий- 30%.

Дипломи з відзнакою отримали:

2017- 19%, 2018-37%, 2019-41%.

Учні центру свій професійний рівень успішно підтверджують на конкурсах професійної майстерності.

Обласні конкурс:

2017 рік- Кухар- 1 місце

2018 рік- Кондитер- 1 місце

2019 рік- Офіціант- 3 місце

Всеукраїнські конкурси:

2017 рік- Кухар- 6 місце (призове)

2018 рік- Офіціант – 4 місце

За звітній період навчальний заклад як і за всі попередні роки успішно виконує замовлення на підготовку кваліфікованих робітників. Центр достроково виконує план прийому і за цим показником є найуспішнішим в м. Харкові та Харківській області.

Обсяги прийому на навчання по рокам:

2017 рік - 280 чоловік;

2018 рік - 310 чоловік;

2019 рік - 330 чоловік;

2020 рік - 300 чоловік.

За останні 3 роки при формуванні замовлення на підготовку кваліфікованих робітників пріоритет надається замовникам з м. Харкова в т.ч. комунальним підприємствам «Харківсвітло», «Харківтепломережі», «Харківвода», «Харківелектротранс» та іншим.

Щорічне виконання плану-прийому за державним та регіональним замовленнями дозволяє в повній мірі використовувати наявну навчальну матеріальну базу і мати достатньо велику кількість учнів.

Контингент учнів по рокам:

2017 рік-730 учнів; 2018 рік-780 учнів; 2019 рік-830 учнів; 2020 рік- 850 учнів.

За даним показником навчальний заклад посідає перше місце у м. Харкові. Можливості центру не вичерпані і до 2023 року контингент учнів можливо збільшити до 1100 чоловік.

За звітний період пріоритетним завданням залишалося працевлаштування випускників центру. Співпраця з роботодавцями, принциповий підхід до умов проходження виробничої практики і оплати праці, якість теоретичної і практичної підготовки сприяють забезпеченню високому рівню працевлаштування.

Працевлаштування по рокам:

2017 рік- 89%; 2018 рік- 91%; 2019 рік- 94%.

За звітній період була продовжена робота по запровадженню в навчальний, виробничий та виховний процес нововведень та інноваційних технологій.

Так, на основі глибокого вивчення проблем підвищення мотивації учнів до навчання були адаптовані такі нововведення, як: залікові книжки; заліки; щомісячна атестація; власний робочий інструмент; спецформа; нормативи на кожну тему з професії ресторанно-готельного господарства і торгівлі; індивідуальні додаткові заняття з виробничого навчання.

Надзвичайно корисною інноваційною технологією стали «Зошити на друкованій основі» зі спеціальних предметів. Автори-розробники – майстри виробничого навчання. Щорічно на початку нового навчального року кожен учень отримує такий зошит на всі 3 роки навчання, виготовлений друкарським способом. Рівень забезпеченості учнів зошитами складає 91%. Ефективність «Зошитів на друкованій основі» досить висока зважаючи на поточний момент пов'язаний з переходом на дистанційне навчання. Запровадженні інноваційні технології та нововведення були розглянуті на науково-методичній нараді керівників закладів професійно-технічної освіти Харківської області, схвалені і рекомендовані до впровадження.

Значна увага була приділяється розвитку навчально-матеріальній базі закладу. За звітний період переобладнано у відповідності до сучасних вимог: кабінети української мови та літератури; захист вітчизни; історія; санітарія та гігієна; охорона праці. Встановлено додатково 8 комп’ютерних комплексів і забезпеченість комп’ютерами складає: 1 на 6 учнів. Технологічне обладнання у майстернях кухарів, кондитерів, офіціантів збільшено на 84 одиниці. Зважаючи на стан навчального корпусу (120 років) було замінено на пластикові 30 вікон та 10 дверей. Виконано ремонтні роботи у гуртожитку і спортивній залі. Здійснюються поетапно заміна учнівських меблів на сучасну.

Беручи до уваги занедбаний стан об’єктів ліквідованого ліцею до кінця року плануються: відновити роботу їдальні, провести капітальний ремонт електрообладнання та заміну вікон.

Робота по розвитку навчально-матеріальної бази проводиться в складних умовах фінансування і здійснюється лише за рахунок виробничої діяльності. У порівнянні з 2017 роком її обсяги зросли 3,2 рази.

На сьогодні 22 кабінети за обладнанням, методичним забезпеченням, якістю освітнього простору відповідають у повній мірі державним стандартам.

За умовами контракту здійснював роботу по розвитку міжнародних зв’язків. Заклад має багаторічний досвід співпраці з «Фондом Аденаура» (Німеччина) в рамках якого експерти моніторять рівень професійної підготовки з професій та передають практичний європейський досвід, сприяють матеріальному забезпеченню навчально-виробничого процесу.

В 2020 році започаткована співпраця з Агенцією В.В.М. по професійній підготовці переселенців з Донецької і Луганської областей безробітних та малозабезпечених.

Значна увага приділяється дотриманню чинного законодавства, удосконаленню управління навчальним закладом, зміцненню договірної, трудової дисципліни, створенню відповідних умов праці та додержання прав працівників.

Так після реорганізації навчального закладу були переглянуті посадові обов’язки керівного складу і кожного працівника, прийнято новий колективний договір, розроблено систему морального та матеріального стимулювання, сформовано кадровий резерв. Ці та інші заходи сприяють творчій атмосфері в колективі, захисту прав працюючих. Позитивним результатом проведеної роботи є : стабільність колективу та мінімальна кадрова млинність.

Постійна увага приділяється ефективному використанню державного майна, завдяки контролю за обліком використанням та списанням. За останні 3 роки була проведена тотальна інвентарізація бібліотечного фонду (84 тис. примірників). За визначеною процедурою і дозволу Міністерства освіти і науки України було списано і розібрано 2 аварійні споруди і вантажний автомобіль (ГАЗ 51). Заклад має державний акт на право володіння майном.

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями проводиться у відповідності до вимог.

Своєчасно і у повному обсязі вносяться платежі до бюджету, включаючи Пенсійний фонд.

Заборгованості по заробітній платі не має. Оплата за спожиті електроносії і комунальні послуги здійснюється своєчасно і використовується у межах доведених лімітів.

Фінансова та статистична звітність, інші відомості про майновий стан подаються своєчасно.

За звітний період забезпечував на відповідному рівні виконання інших обов’язків, передбачених діючим контрактом, а саме:

-виконання навчальних планів і програм;

-дотримання штатно-фінансової дисципліни;

-збереження і ефективне використання майна, закріплене за навчальним закладом.

Особисто контролював правильність видачі документів про освіту державного зразка і додатків до них.

Здійснюються заходи щодо запобігання проявам корупції та хабарництва в навчальному закладі.

На виконання розпорядження Департаменту освіти Харківської міської ради першочергова увага була приділена проходженню процедури та оформлення право на володіння землею.

Не дивлячись на складні умови: 5 земельних ділянок в різних частинах міста і відсутність будь-яких результатів з боку попереднього керівництва ліквідованого ліцею становище поступово виправляється.

Так на земельну ділянку вул. Релєєва № Акт на право володіння землею отримано (грудень 2019 року). По іншим об’єктам є підстави сподіватись на отримання Актів у другому півріччі 2020 року.

Обсяги проведеної роботи на отримання права на володіння землею:

* вул. Мала Панасівська – 90%
* вул. Григорівське шосе – 78%
* вул. Клочківська - 67 %
* вул. Релєєва – 100%
* вул. Полтавський шлях - 28%
* вул. Кошуби – 51%

За звітний період всі накази, доручення Департаменту освіти Харківської міської ради виконувалися з великою відповідальністю і в визначені терміни.

Усних зауважень чи письмових стягнень не маю.

Був відзначений:

-Подякою Харківського міського голови- 2017 рік

-Грамотою Департаменту освіти і науки Харківської обласної державної адміністрації- 2018 рік

-Подякою голови Харківської державної адміністрації- 2017 рік

У 2020 році пройшов курси підвищення кваліфікації керівних кадрів в Українській інженерно-педагогічній академії.

Директор В.М. Кузнецов

Програма

Розвитку навчального закладу на період до 2023 року

1. Створення навчально-практичного центру;
2. Створення центру досконалості;
3. Збільшити обсяги навчання, підготовки та перепідготовки не зайнятого населення;
4. Пройти ліцензування на право організації курсів з підвищення кваліфікації;
5. Відкрити підготовку з 4 нових професій;
6. Збільшити обсяги навчання учнів за державним замовленням до 75 чоловік;
7. Довести чисельність учнів у навчальному закладі до 1100 чоловік;
8. Продовжити роботу з роботодавцями, замовниками кадрів і збільшити регіональне замовлення на підготовку робітників для комунального господарства та будівництва;
9. Провести комплекс ремонтно-будівельних робіт. Збудувати і ввести в експлуатацію котельню.

Директор В.М. Кузнецов